



# SUPPLIER CODE OF CONDUCT & SUSTAINABILITY

Gemeinsam für faire Standards in Qualität,  
Umwelt und Miteinander.

# CF – IHR PARTNER FÜR FRISCHE MIT SYSTEM ÜBERNIMMT VERANTWORTUNG

Die CF<sup>1</sup> ist in Deutschland und Österreich im partnerschaftlichen Verbund von über 30 regionalen und überregionalen Lebensmittel-Fachgroßhändlern tätig.

Wir bieten unseren Kunden saisonale und regionale Produkte nach einheitlichen und höchsten Qualitätsstandards. Doch nicht nur bezogen auf unsere Produkte legen wir hohe Maßstäbe an. Wir verpflichten uns ebenso zu hohen Standards bei der Einhaltung von Gesetzen, Geschäftsethik und Umweltschutz.

Wir achten die Werte der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte und bekennen uns zu den Prinzipien der UN Global Compact-Initiative sowie den Prinzipien der internationalen Arbeitsorganisation (ILO). Unser Verhaltenskodex für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter<sup>2</sup> ist Ausdruck dieses Bekenntnisses und Grundlage unseres Handelns.

**Auch von unseren Kooperationspartnern, Lieferanten und Dienstleistern (nachfolgend zusammen als „Geschäftspartner“ bezeichnet), erwarten wir, dass sie sich an alle geltenden Gesetze und die vorbezeichneten international anerkannten Menschenrechts-, Umwelt-, Sozial-, und Governance-Standards halten.**

<sup>1</sup> CF Gastro Service GmbH & Co. KG

<sup>2</sup> Hiermit sind Personen aller geschlechtlichen Identitäten gemeint.



# WOFÜR WIR STEHEN UND WAS WIR ERWARTEN.

Für die Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern gelten daher die nachfolgenden Grundsätze und Anforderungen dieses Code of Conduct & Sustainability.

## AUSSCHLUSS VON ZWANGSARBEIT

Genauso wie unsere Geschäftspartner lehnen wir jegliche Art von Zwangsarbeit ab (einschließlich aber nicht beschränkt auf moderne Sklaverei und Menschenhandel). Jede Arbeit muss freiwillig sein und ohne Androhung von Strafe erfolgen. Die Beschäftigten müssen jederzeit die Möglichkeit haben das Beschäftigungsverhältnis zu beenden.

## AUSSCHLUSS VON KINDERARBEIT

Wir und unsere Geschäftspartner halten uns an die Empfehlungen aus den ILO-Konventionen zum Mindestalter für die Beschäftigung von Kindern. Demnach soll das Alter grundsätzlich nicht geringer sein, als das Alter, mit dem nach dem Recht des Beschäftigungsortes die allgemeine Schulpflicht endet und in jedem Fall nicht unter 15 Jahren. Jederzeit sind die besonderen gesetzlichen Schutzvorschriften hinsichtlich der Beschäftigung von jungen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern unter 18 Jahren einzuhalten [z. B. Höchstarbeitszeit].

## FAIRE ARBEITSZEIT

Wir und unsere Geschäftspartner bekennen uns zu fairen Arbeitszeiten. Diese müssen stets den geltenden Gesetzen / anzuwendenden Tarifverträgen entsprechen. Bei Erbringung von Überstunden ist darauf zu achten, dass ein gesetzlich vorgeschriebener Ausgleich erfolgt.

## FAIRE ENTLOHNUNG

Wir und unsere Geschäftspartner stehen ein für eine faire Entlohnung. Das Entgelt für reguläre Arbeitsstunden und Überstunden muss daher stets dem gesetzlichen (nationalen) Mindestlohn oder den branchenüblichen Mindeststandards entsprechen. Wir und unsere Geschäftspartner gewähren Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern stets alle gesetzlich vorgeschriebenen Leistungen. Lohnabzüge als Strafmaßnahmen sind in jedem Fall unzulässig.

## VEREINIGUNGSFREIHEIT

Wir und unsere Geschäftspartner respektieren das Recht der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, Organisationen ihrer Wahl zu gründen, ihnen beizutreten, Kollektivverhandlungen zu führen und zu streiken. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer dürfen aufgrund von Gründung, Beitritt oder Mitgliedschaft in einer solchen Organisation nicht diskriminiert werden.

## GESUNDHEITSSCHUTZ & SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ

Wir und unsere Geschäftspartner sorgen für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld und halten uns insbesondere an die geltenden Arbeitsschutzvorschriften. Es sind wirksame Maßnahmen zu ergreifen, um Arbeitsunfällen oder arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren vorzubeugen (z. B. durch Schulungen, Sicherheitskleidung etc.). Übermäßige geistige oder körperliche Ermüdung sollen durch geeignete Maßnahmen verhindert werden.

## DISKRIMINIERUNGSVERBOT

Wir und unsere Geschäftspartner dulden keine Diskriminierung und schaffen ein respektvolles Arbeitsumfeld. Die Diskriminierung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist in jeglicher Form unzulässig, soweit sie nicht in den Erfordernissen der Beschäftigung begründet ist.

Dies gilt z. B. für eine Benachteiligung aus folgenden Gründen:

- ethnische Herkunft
- Rasse
- Geschlecht
- Religion
- Weltanschauung
- Behinderung
- Alter
- sexuelle Identität

Wir und unsere Geschäftspartner respektieren stets und unbedingt die Würde und Persönlichkeitsrechte unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.



## NACHHALTIGKEIT

Wir und unsere Geschäftspartner wollen die natürlichen Lebensgrundlagen beachten und wahren. Gemeinsam respektieren wir die Lebensgrundlage anderer Personen und achten darauf, dass im Rahmen der Geschäftstätigkeit schädliche Bodenveränderungen, Gewässer- und Luftverunreinigungen, schädliche Lärmemissionen oder ein übermäßiger Wasserverbrauch vermieden wird, welche

- die natürlichen Grundlagen zum Erhalt und der Produktion von Nahrung erheblich beeinträchtigt,
- einer Person den Zugang zu Trinkwasser verwehrt,
- einer Person den Zugang zu Sanitäreinrichtungen erschwert/zerstört,
- die Gesundheit einer Person schädigt.

Wir und unsere Geschäftspartner vermeiden/reduzieren, wo immer möglich, den Einsatz und Verbrauch von Ressourcen (Wasser, Strom) sowie die Erzeugung von Abfall jeder Art. Wir überwachen unseren Energieverbrauch und arbeiten kontinuierlich daran, diesen zu minimieren.

## FAIRER WETTBEWERB

Wir und unsere Geschäftspartner halten uns an die gesetzlichen Regelungen des fairen Wettbewerbs, an Kartellgesetze, die Regeln der Handelskontrolle und Sanktionsregelungen. Beim Verbot aller Formen von Bestechung, Korruption, Erpressung und Unterschlagung gilt eine Null-Toleranz-Politik. Mögliche Interessenkonflikte werden von uns und unseren Geschäftspartnern offengelegt.

## DATENSCHUTZ & VERTRAULICHKEIT

Wir und unsere Geschäftspartner halten uns an die jeweils geltenden Gesetze zu Datenschutz und Informationssicherheit und treffen geeignete Sicherheitsvorkehrungen, um vertrauliche Daten zu schützen.

## LIEFERKETTE

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie in Bezug auf Lieferketten Risiken identifizieren sowie angemessene Maßnahmen ergreifen. Im Falle eines Verdachts auf Verstöße sowie zur Absicherung von Lieferketten mit erhöhten Risiken wird der Geschäftspartner die CF zeitnah und ggf. regelmäßig über die identifizierten Verstöße und Risiken sowie die ergriffenen Maßnahmen informieren.



## MELDUNG UND UMGANG MIT COMPLIANCE-VERSTÖßEN

Wir haben eine Beschwerdestelle eingerichtet, bei der sich sowohl Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, als auch externe Personen (auch anonym) melden können, wenn sie den Verdacht haben, dass gegen Gesetze oder diesen Supplier Code of Conduct & Sustainability verstoßen wird.

Erlangen Geschäftspartner Kenntnis von einem Verstoß gegen diesen Supplier Code of Conduct & Sustainability, ist dies unverzüglich gegenüber CF anzuzeigen und an der Aufklärung/Beseitigung mitzuwirken.



## INTERNE BESCHWERDESTELLE

Hier können Hinweise anonym abgegeben werden.



## ERKLÄRUNG GESCHÄFTSPARTNER

Der CF Supplier Code of Conduct & Sustainability ist Bestandteil der vertraglichen Regelungen mit unseren Geschäftspartnern. Weiterreichende anderweitige vertragliche Verpflichtungen gehen hierbei stets vor. Die Geschäftspartner verpflichten sich, die in diesem Supplier Code of Conduct & Sustainability getroffenen Regelungen einzuhalten und ggf. darauf hinzuwirken, dass diese Regelungen auch bei von den Geschäftspartnern eingesetzten Subunternehmern eingehalten werden.

# WO FRISCHE AUF DEM TELLER LANDET – WIR MACHEN ES MÖGLICH



ÜBER 30 REGIONALE LIEFERPARTNER



UMFANGREICHES FRISCHE-SORTIMENT



HEUTE BESTELT, MORGEN GELIEFERT



LIEFERUNG AN BIS ZU 6 TAGEN DIE WOCHE



## DAS FRISCHE-NETZWERK VON CF – CUSTOMIZED FOODSERVICE

**A+S Frucht GmbH & Co. KG**  
www.as-frucht.de

**Abels Früchte Welt GmbH**  
www.abelsfruechtewelt.de

**Andreas Kupfer & Sohn GmbH**  
www.kupfer-sohn.de

**CF Gastro Service GmbH & Co. KG**  
www.cf-foodservice.de

**C. v. Schoonhoven & Sohn GmbH & Co. KG**  
www.schoonhoven-rheine.de

**Denscheilmann + Wellein GmbH**  
www.de-we.de

**Dieter Fuhrmann Obst & Gemüse Großhandels GmbH**  
www.dieter-fuhrmann.de

**Frisch Frucht Erfurt GmbH**  
www.frischfruchterfurt.de

**Friweika eG**  
www.friweika.de

**Frucht Hartmann GmbH**  
www.fruchthartmann.de

**Fruchthof Northeim GmbH & Co. KG**  
www.fruchthof-northeim.de

**Früchte Feldbrach GmbH**  
www.fruechte-feldbrach.de

**Grafetstetter GmbH**  
www.fruechteexpress.de

**Häusler Frischeservice GmbH**  
www.haesler-frischeservice.de

**Henning Broscheit GmbH**  
www.broscheit.de

**JHG GastroExpress**  
www.gastro-express.info

**Josef Ochs GmbH**

**Kai Brüning Obst- und Gemüsegroßhandel GmbH**  
www.bruening-nortorf.de

**Köhrra – Frische GmbH**  
www.koehra.de

**Lindner GmbH**  
www.lindnerfood.de

**Manss GmbH Frischeservice**  
www.manss.nrw

**Marker oHG**  
www.unternehmen-frische.de

**Matthies & Söhne Fruchtempot GmbH**  
www.msfrucht.de

**Oliver Fruchthandels GmbH**  
www.oliver-fruchthandel.de

**Peter Blessing GmbH**  
www.blessingmarkt.de

**Rothenburger Marktfrisch Verarbeitungs- und Handelsgesellschaft mbH**  
www.marktfrisch-rothenburg.de

**SaproS GmbH**  
www.sapros.de

**SaproS Handels- und Vertriebs GmbH**  
www.sapros-ka.de

**Schwabfrucht Gastro GmbH**  
www.schwabfrucht.de

**Steinkrüger Frucht- & Frischehandel GmbH**  
www.steinkrueger.de

**Töpfer GmbH**  
www.toepfer-salate.de

**Weihe GmbH**  
www.weihe.de

**Werder Frucht GastroService GmbH**  
www.werder-frucht.de